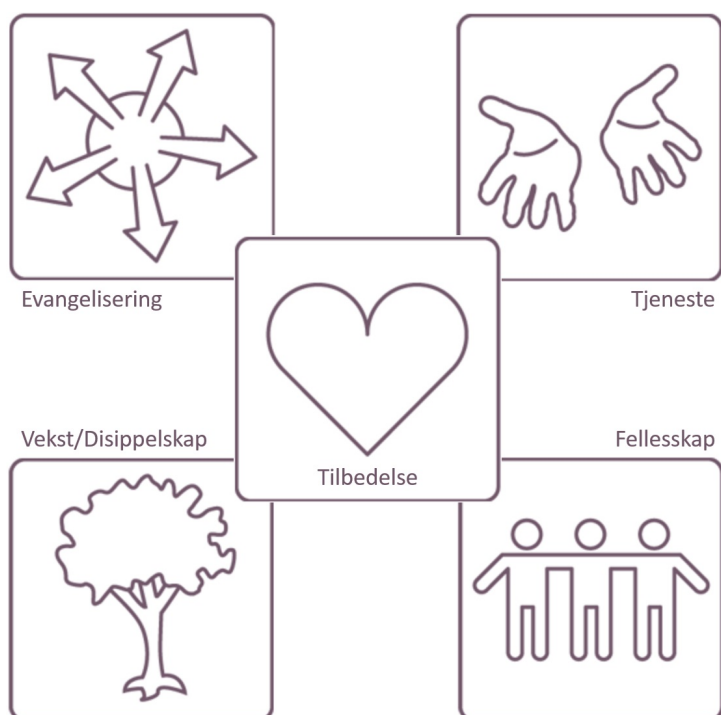


- Strategi og Handlingsplan 2017-2020 -



Ræge Menighetsråd 2015-2019

Geir Frafjord Syvertsen (leder fra aug 2016)

Owe Lie-Bjelland (leder nov 2015 - juli 2016)

Haakon Kessel (prest)

Karim Saffaran

Ole Eriksen

Liv Marit Solås Alme

Trine Kristensen Tjelta

Elin Gjerstad Eskedal

Jon Georg Sundvoll

Kjersti Lønning Velde

Arnt Ove Tjelta (vara)

Terje Ølberg (vara)

Kathrine Nygaard Byberg (vara)

Arne Askø (vara)

Innholdsfortegnelse

1 Innledning	1
1.1 Historie	1
1.2 Endringsprosess	1
1.3 Hvem er vi menighet for?	1
1.4 Rammebetingelser	1
2 Visjon	2
2.1 Menighetens hensikter	2
2.1.1 Tilbedelse	3
2.1.2 Evangelisering	3
2.1.3 Tjeneste	3
2.1.4 Fellesskap	4
2.1.5 Vekst/Disippelskap	4
2.1.6 Hensiktene og Visjonen	4
2.2 Verdier	5
3 Strategi og fokusområder	6
3.1 Rom for Gud	6
3.2 Rom for Godhet	7
3.3 Rom for Alle	8
3.4 Handlingsrom	8
4 Handlingsplan	9
4.1 Rom for Gud	9
4.2 Rom for Godhet	9
4.3 Rom for Alle	9
4.4 Handlingsrom	10

1 Innledning

1.1 Historie

Ræge menighet startet med gudstjenester i Ræge kapell i 1940. Kapellet var et resultat av drømmer og visjoner som ble lagt ned i kvinner og menn her i området på slutten av 1800-tallet. Ræge menighet var i starten en del av Sola menighet. Fra 1989 ble menigheten ledet av et distriktsråd. I 1996 ble menigheten eget sokn og fikk eget menighetsråd. Ræge kapell ble opprinnelig erklært kondemnert i 1960-årene, men var likevel i kontinuerlig bruk fram til Ræge kirke ble vigslet 6. september 2009.

1.2 Endringsprosess

Ræge menighet har de siste årene vært i en endringsprosess, noe vi ønsker å fortsette med. Vi tror at det er bedre med 10% endring hvert år, enn 100% endring hvert tiende år. Dersom menigheten skal være tro mot sitt kall og sin visjon, må vi gå videre. Vi vil videre, for vi tror at Jesus vil videre! Han er stadig på vandring mot å nå nye mennesker med sin nåde og godhet. Budskapet er det samme som i 1940, 1996 og 2009, men formene må justeres slik at vi kan nå nye generasjoner med evangeliet.

1.3 Hvem er vi menighet for?

Som en del av Den norske kirke, er vi satt til å være menighet for de som bor i Ræge sokn. Vi ønsker å utgjøre en forskjell for mennesker som bor i bygda vår. Samtidig ser vi at mennesker i dag er mye mer mobile enn tidligere. I tillegg velger menighetene ulike uttrykksformer, og det er i dag et større ønske om selv å velge hvilken menighet man skal tilhøre. Ræge menighet ønsker å ta denne utviklingen på alvor, og ønsker velkommen alle som trives i vår menighet, uansett bosted.

1.4 Rammebetingelser

Ræge menighet er underlagt Kirkeloven og tilhørende forskrifter. Gjeldende regler er beskrevet i menighetsrådets styringsinstruks. Menigheten skal følge pålegg og retningslinjer gitt av Sola kirkelige fellesråd samt forholde seg til økonomiske rammer fastsatt av fellesrådet, men har utover dette frihet til å ta selvstendige valg og supplere med egne midler.

Menighetsarbeidet er i en stor grad avhengig av frivillige medarbeidere som i dag yter en betydelig innsats for menigheten. Vi håper og tror at denne innsatsen vil fortsette også i framtiden, og legger dette til grunn for det videre arbeidet.

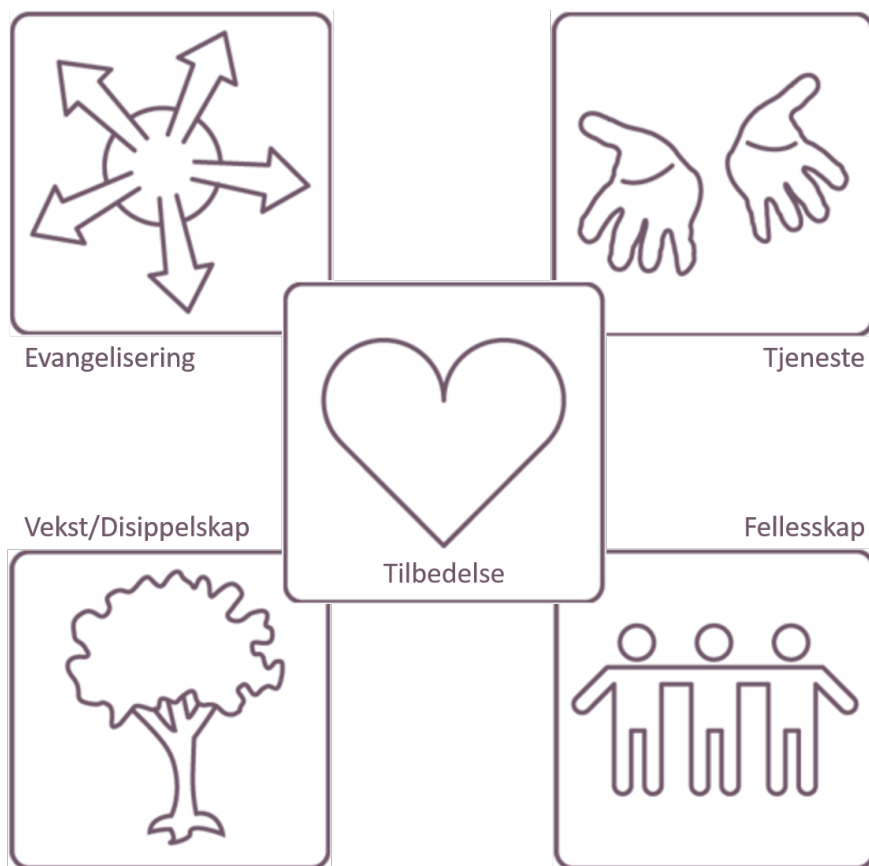
Ræge sogn har i overkant av 2700 medlemmer, mens antall innbyggere i bygda er ca. 3200. Vi vet at antall innbyggere vil øke de kommende år. Dette skaper både utfordringer og muligheter for Ræge menighet.

2 Visjon

Vi ønsker å viderereføre den visjonen som menigheten har båret over lengre tid:

Mennesker skal komme til tro og bli aktive i et fellesskap av bevisste etterfølgere av Jesus

2.1 Menighetens hensikter



Ræge menighet ønsker å være et levende fellesskap basert på bibelske prinsipper. Vil vi derfor forankre vårt arbeid i 5 bibelske hensikter. Dette vil hjelpe oss til å fokusere på det som er vårt oppdrag som menighet og enkeltmennesker. Vi vil også begrense vår virksomhet til disse hensiktene. Hensiktene skal være i balanse, men Tilbedelse har likevel en særstilling, da denne skal gjennomsyre alt vi er og gjør.

De 5 hensiktene er hentet fra "Måltrettet menighet" (Rick Warren) og har sin forankring i det dobbelte kjærlighetsbudet (Matt 22) og i Misjonsbefalingen (Matt 28). Disse begrepene er videreført fra de to siste Strategi og Handlingsplanene:

- "Du skal elske Herren din Gud av hele ditt hjerte og av hele din sjel og av all din forstand." og "Du skal elske din neste som deg selv."
- "Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere."

2.1.1 Tilbedelse



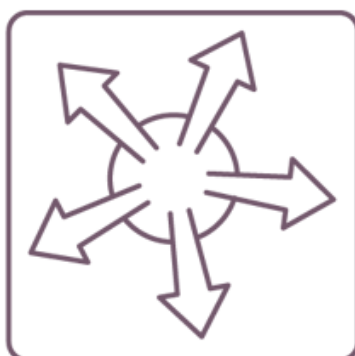
Hensikt: Å elske og ære Gud

Vi vil elske og ære Gud med alt vi gjør som mennesker og som menighet. Våre liv og vårt arbeid skal uttrykke en kjærlighet og takknemlighet til Han.

Tilbedelse er et hjerteforhold til Gud og blir vårt gjensvar for Guds kjærlighet til oss gjennom Jesus. Vi ønsker å bygge menighet etter Guds hjerte og tilbedelsen av Gud skal ligge til grunn for, og gjennomsyre, all Evangelisering, Tjeneste, Fellesskap og Vekst/Disippelskap.

- "Alt arbeid skal dere gjøre helhjertet, for det er Herren og ikke mennesker dere tjener." (Kol. 3,23)

2.1.2 Evangelisering



Hensikt: Å vinne nye gjennom ord og handling

Vi vil formidle de gode nyhetene om Jesus til andre mennesker. Dette vil vi gjøre gjennom å være menneskefiskere i personlige relasjoner i hverdagen, i menighetens fellesskap, i trosopplæring og gjennom våre misjonsprosjekter. For å klare dette er vi avhengige av Guds ledelse og kraft ved Den Hellige Ånd.

- "Gå ut i hele verden og forkynn evangeliet for alt som Gud har skapt!" (Mark. 16,15)

- "Men dere skal få kraft når Den hellige ånd kommer over dere, og dere skal være mine vitner i Jerusalem og hele Judea, i Samaria og helt til jordens ende." (Apg. 1,8)

2.1.3 Tjeneste



Hensikt: Å tjene Gud og mennesker med de gaver Gud har gitt oss

Vi vil tjene Gud og mennesker med de nådegaver Han har gitt oss. Som en del av Jesu kropp har vi fått talenter og gaver som er til for menigheten og for å prege bygda vår. Alle har et kall til å tjene Gud med den utrustning Han har gitt. Å vise kjærlighet handler like mye om hva vi gjør som hva vi sier. Jesus har vist at å tjene er å sette andre mennesker høyere enn oss selv.

- "Det dere gjorde mot én av disse mine minste søsken, har dere gjort mot meg." (Matt. 25,40)

- "Når jeg som er herren og mesteren, har vasket deres føtter, da skylder også dere å vaske hverandres føtter." (Joh. 13,14)

- "Jeg har fylt ham med Guds ånd, med visdom og innsikt og med kunnskap og dyktighet i alle slags håndverk." (2.Mos 31,3)

2.1.4 Fellesskap



Hensikt: Å være et varmt og inkluderende kristent fellesskap

Vi vil legge tilrette for store og små fellesskap som inkluderer, bevarer og bygger opp. Som kristne er vi Guds barn og tilhører Hans familie, og vi er lemmer på Jesu kropp. Vi ønsker å skape gode relasjoner i og utenfor menigheten. Vi ønsker også at fellesskapene skal bli en god og trygg arena hvor den enkelte kan erfare åndelig vekst.

- "På samme måte er vi alle én kropp i Kristus, men hver for oss er vi hverandres lemmer." (Rom. 12,5)
- "For hvor to eller tre er samlet i mitt navn, der er jeg midt iblant dem." (Matt. 18, 20)

2.1.5 Vekst/Disippelskap



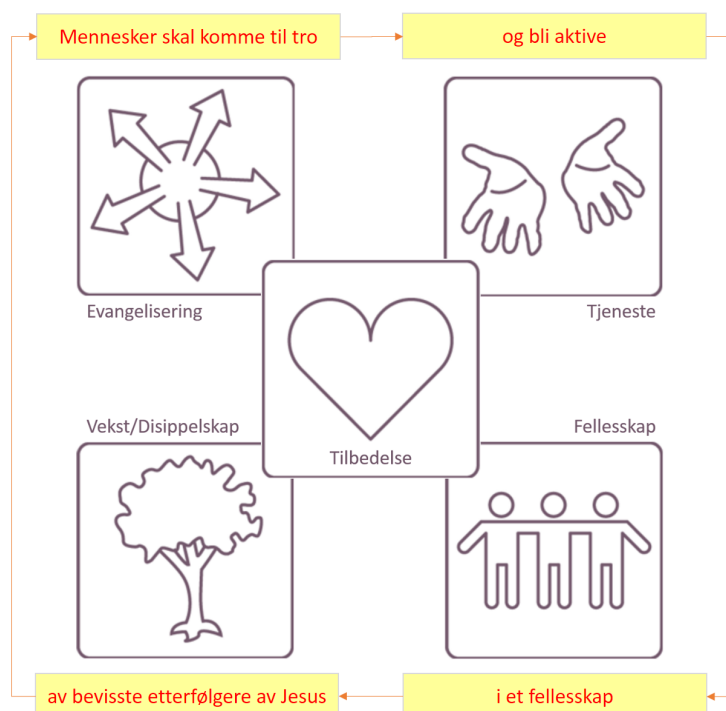
Hensikt: Å vokse i åndelig modenhet

Vi vil vokse som menighet ved at hvert medlem vokser i åndelig modenhet og utrustes til å leve som Jesu etterfølgere i hverdagen. Det å være disippel (lærling) er en prosess hvor man lærer å bli mer lik Jesus i tanker, følelser og handlinger. Som menighet ønsker vi å oppmuntre og legge tilrette for at mennesker kan få være i en trygg disippelprosess.

- "Og det var han som ga noen til å være apostler, noen til profeter, noen til evangelister og noen til hyrder og lærere, for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp, inntil vi alle når fram til enheten i troen på Guds Sønn og i kjennskapet til ham og blir det modne mennesket som er fullvoksen og har hele Kristi fylde." (Ef. 4,11-13)

2.1.6 Hensiktene og Visjonen

Det er en god forbindelse mellom visjonen og hensiktene, hvor Gudsrelasjon og tilbedelse er i sentrum :-)



2.2 Verdier

Ræge menighet har valgt 3 verdier som vi ønsker skal prege menigheten.

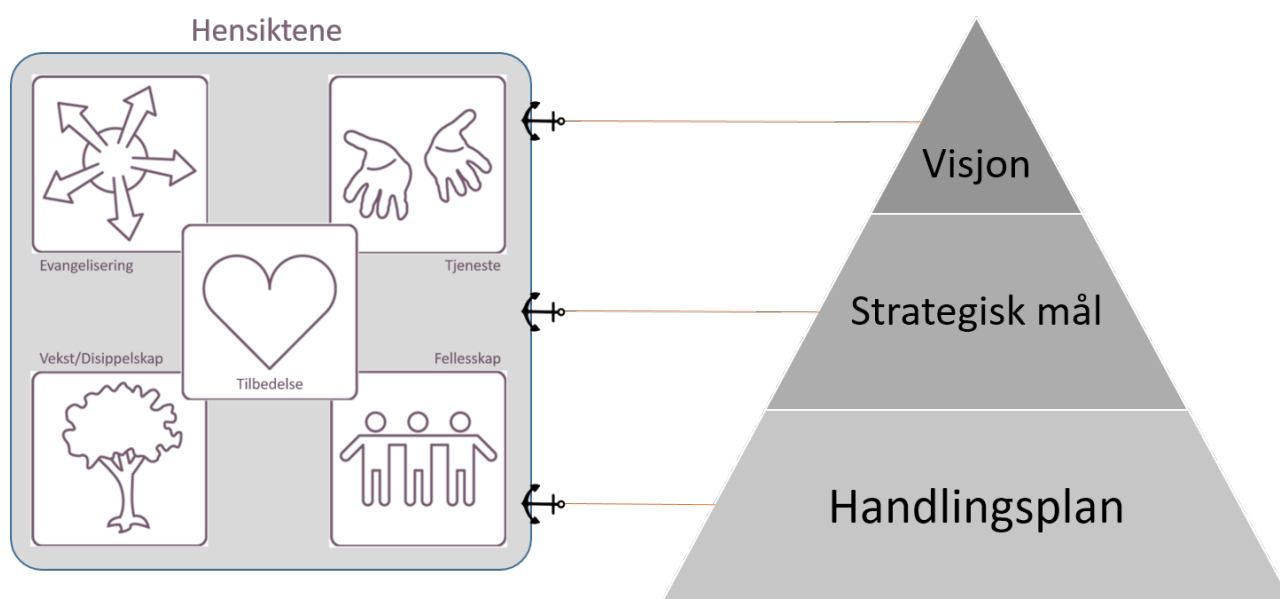
Vi vil være

- Inkluderende
 - Se mennesker og ta godt i mot alle
 - Invitere mennesker
 - Lytte til hva mennesker ønsker og vil bidra med
- Ærlige
 - Våge å snakke sant om livet
 - Våge å være sårbare
 - Våge å spørre andre om hjelp
- Omsorgsfulle
 - Hjelp hverandre
 - Se andres behov, spesielt de som trenger noe ekstra
 - Bry oss om mennesker

3 Strategi og fokusområder

Ræge menighetsråd skal i henhold til kirkelovens § 9 utarbeide og vedta en strategi- og handlingsplan minimum hvert fjerde år. Strategi og Handlingsplanen for perioden 2017–2020 er utarbeidet med forankring i menighetens Visjon og Hensikter.

Ræge menighets hovedmål, og grunnlaget for alt vårt arbeid, er å oppfylle Jesu befaling om hva som er kirkens oppdrag i verden. Dette er gitt i det dobbelte kjærlighetsbudet (Matt 22) og i misjonsbefalingen (Matt 28).



Menighetsrådet har identifisert 3 strategiske fokusområder som vil prioriteres særskilt i strategiperioden. Etter en sortering og bearbeiding av innspill fra Menighetsråd og Stab, ser vi en tydelig rød tråd; en brann i menigheten om å skape Rom for Gud, skape Rom for Godhet og skape Rom for Alle. I tillegg vil vi ha fokus på at økonomiske midler og et tjenlig bygg skal bidra til å skape et Handlingsrom for menighetens strategiske arbeid.

Strategisk målsetning for perioden 2017-2020:

Vi vil bygge menighet etter Guds hjerte

- ved å skape Rom for Gud, Rom for Godhet og Rom for Alle
- ved å skape et Handlingsrom for menighetens strategi og visjon

3.1 Rom for Gud

Vi vil skape Rom for Gud

- ved at alt vi er og gjør skal være gjennomsyret av tilbedelse av Gud
- ved å tilrettelegge trygge arenaer hvor mennesker kan få oppdage, bli bevisste og stadig få utvikle en personlig gudsrelasjon og sine nådegaver
- ved å søke Gud og lytte til ham slik at vi kan bygge menighet etter Guds hjerte

Bakgrunn

Relasjonen til Gud er det aller viktigste, og vi kan som menighet hjelpe hverandre til å skape rom for gudsrelasjon i eget liv og i andres liv. Gudsrelasjon er først å fremst å være med Gud, det innebærer også hvile. Vi ønsker å sette gudsrelasjonen høyere enn aktiviteter.

Situasjonsbeskrivelse

Gudstjenesten er menighetens hovedsamling. Her legges det ned mye arbeid av stab, menighetsråd og mange frivillige. Vi har hovedsaklig to typer gudstjenester: Nattverdsgudstjenester og Dåpsgudstjenester. I tillegg har vi barnegudstjenester, julegudstjenester, speidergudstjeneste, utegudstjeneste og allehelgensgudstjeneste. De siste 10-12 år har menigheten hatt et spesielt fokus på tilbedelse og lovprisning i gudstjenesten.

Menigheten har de siste 9 år hatt en arena med hovedfokus på undervisning. Mennesker fra menigheten har undervist, men det har også blitt invitert gjester. Undervisningen har blant annet fokusert på gudsrelasjon, tilbedelse, Den Hellige Ånd, nådegaver, tilgivelse, høre Guds stemme, helbredelse. Denne arenaen har hatt ulike navn (Torsdagsundervisning, Rasteplassen, Livsfokus), men er for tiden satt på vent. Menigheten har i den samme perioden arrangert flere nådegavekurs, med eksterne kursholdere. Siste gang var i 2015.

De siste 4 år har menigheten hatt et åpent bønnefelleskap i kirken hvor en har lyttet til Gud, bedt for menighet/lokalsamfunn/mennesker og tilbudt forbønn. Det finnes også andre bønnefelleskap som er tilknyttet menigheten.

Når vi tenker på tilbedelse, er det lett å begrense dette til sang, musikk og bønn. Vi tror at tilbedelse er så mye mer. Det er å ære Gud med livet vårt og med de gavene som Gud har gitt oss, uansett hvilken tjeneste og hvilket arbeid vi utfører. Vi tror at givertjeneste er et eksempel på tilbedelse, fordi det å gi først og fremst handler om vårt hjerteforhold til Jesus. Ved å gi tilbake av det vi har fått av Gud, tilber og ærer vi Gud.

3.2 Rom for Godhet

Vi vil skape Rom for Godhet

- ved å spre Guds godhet i bygda vår
- ved å bygge en godhetskultur

Bakgrunn

Vi tror at det å spre Guds godhet er en del av oppdraget vårt. Den godhet som vi gjør for andre kan bli til velsignelse og åpne en dør for mennesker til å bli kjent med Gud.

Situasjonsbeskrivelse

Menigheten har hatt et diakoniutvalg i en del år. Utvalget har utført en viktig oppgave med å glede eldre mennesker ifm. julehøytiden. Det har i tillegg vært flere aktiviteter som har et diakoniarbeid integrert, uten at dette har vært nedfelt i en plan, eller at vi har vært veldig bevisst på at dette er diakoni. Eksempler på dette er Torsdagstreffet og Bønnetjenesten.

Handlingsplanen fra 2008 foreslår en utvidelse av det diakonale arbeidet i bygda. I 2014 ble det også foreslått å opprette et godhetskantor. Diakoniutvalget ble fornyet og utvidet i 2016 og har startet utarbeidelse av en diakoniplan. Denne planen skal beskrive eksisterende tiltak og forslag til nye tiltak.

Under strategiarbeidet fremmevet Menighetsrådet spesielt dette med godhet. Det ble vist et stort engasjement, og vi tror at det er flere i menigheten som har en brann for å nå mennesker i bygda med Guds godhet.

Det er konkludert med at diakoni og godhet er to sider av samme sak. Formelt lages det nå en diakoniplan med utgangspunkt i Den norske Kirkes diakoniplan. I bispevisitasen i 2014 oppfordret biskop Erling Pettersen oss å arbeide frem en lokal diakoniplan for Ræge menighet. Vi kommer til å bruke godhet som det daglige begrepet for diakoni, da dette er lettere å forstå.

Vi vil at godhet skal gjennomsyre hele menigheten.

3.3 Rom for Alle

Vi vil skape Rom for Alle

- ved å introdusere mennesker til troen på Gud
- ved å invitere og inkludere mennesker i ulike fellesskap
- ved å bygge en menighet for alle generasjoner

Bakgrunn

Vi tror alle trenger å tilhøre store og små fellesskap der vi kan komme nærmere hverandre og nærmere Gud for å vokse som kristne. Som menighet er vi en del av Guds familie, og lemmer på Jesu kropp. Det betyr at vi er avhengige av hverandre og av Jesus for å kunne fungere som en levende menighet.

Situasjonsbeskrivelse

Som menighet er vi i en unik situasjon i forhold til å nå barn og barnefamilier. Dåp og Trosopplæring fører til at svært mange barn og deres familier gjentatte ganger kommer til kirken. I tillegg har mange i bygda et positivt forhold til kirken. Dette betyr at vi er i en god posisjon til å nå mange mennesker, og det er viktig at vi benytter denne muligheten. Dersom vi ser og inkluderer nye på en god måte, øker sjansen for at de ønsker å komme igjen. Hvis mennesker møter en form og et uttrykk som de liker og som kommuniserer, vil de trives bedre og budskapet vil ha større mulighet til å nå inn i hjertene. Vi ønsker å lage et godt jordsmonn, slik at frø som blir sådd får gode vekstmuligheter.

Det finnes husgrupper og bibelgrupper i menigheten. Disse har en ulik grad av tilknytning til menigheten. Vi ønsker en større bevissthet om gruppene og at de kan være et tilbud hvor mange kan finne sin plass.

Ræge menighet ønsker å være en *generasjonskirke* hvor alle aldersgrupper finner sin plass. Selv om vi har en god spredning i alder totalt sett, ser vi at enkelte aldersgrupper er mindre representert. Kanskje er det behov for å investere ekstra i aldersgruppene 15-18/19-25/26-40 i den neste 4 års perioden? Hvordan få konfirmanter til å fortsette? Hvordan gjøre storfellesskapet attraktivt for unge voksne og familier?

Vi ønsker også å nå hele bygda. Hva skal til for å nå de ca 2.600 som ikke går så ofte i kirken?

3.4 Handlingsrom

Vi vil skape Handlingsrom

- ved å bli økonomisk uavhengige på sikt
- ved å utvikle kirkebygget slik at det blir tjenlig i forhold til visjon og strategiske mål
- ved å våge å gjøre endringer som understøtter visjon og strategi

Bakgrunn

Økonomiske midler og tjenlige lokaler gjør det mulig å nå enda lenger i arbeidet mot menighetens visjon. Vi tror at de økonomiske tilskuddene til menigheten vil bli gradvis redusert i årene som kommer, og vi ønsker å være i forkant med å kompensere for denne utviklingen. Det vil gi oss frihet og muligheter til å utvikle menigheten videre.

Situasjonsbeskrivelse

- Menigheten har satset på stillinger knyttet til arbeid for barn og ungdom. Givertjenesten finansierer deler av dette (80-90% stilling), men per juni 2016 mangler vi et årlig beløp på ca 100.000 kr.
- Kirken oppleves for liten for enkelte situasjoner og aktiviteter
- Ræge menighet har de siste årene vært i en endringsprosess, noe vi ønsker å fortsette med. Vi tror at det er bedre med 10% endring hvert år, enn 100% endring hvert tiende år.

4 Handlingsplan

4.1 Rom for Gud

Ønsket resultat	Tiltak	Tidsrom
Fokus på Gudsrelasjon og tilbedelse	- Bevisstgjøring på at Gudsrelasjonen er det viktigste og at alt vi er og gjør skal være gjennomsyret av tilbedelse - Skape en kultur for tilbedelse - Legge tilrette for å dele vitnesbyrd for å ære Gud og styrke troen - Legge tilrette for ett eller flere supplerende fellesskap til storsamlingen med fokus på personlig gudsrelasjon, åndelig vekst, disippelskap/disippelgjøring, bønnefellesskap, lovsang, undervisning, å bli grunnfestet i troen, at nådegaver kommer mer i funksjon. - Bevisstgjøring om at vi tilber og ærer Gud når vi gir tilbake av det vi har fått av Gud, f. eks. penger, tid, engasjement, tjeneste, evner og nådegaver. - Oppmuntre til å bruke ulike kunstneriske uttrykk og diverse håndverk som en del av menighetens liv	
Skape rom for hvile	- Skape rom for hvile ved å bevisstgjøre menigheten på at hvile er en viktig og integrert del av gudsrelasjon og tjeneste. - Oppmuntre til å bruke tid til å være med Gud og til å finne en god balanse mellom arbeid, tjeneste og hvile. - Gi frihet til å ta pause i tjenester for de som kjenner behov for det.	
Tilrettelegge arenaer for tro og liv	- Skape trygge arenaer hvor mennesker kan kjenne tilhørighet, vokse i troen, dele liv, be sammen - ved å tilrettelegge trygge arenaer hvor mennesker kan få oppdage, bli bevisste og stadig få utvikle en personlig gudsrelasjon og sine nådegaver - Skape arenaer som kan hjelpe mennesker å komme til tro	
Fokus på bønn	- Skape en bønnekultur - Oppmuntre til bønn og bønnefellesskap - Være bevisst på å søke Gud og lytte til ham slik at vi kan bygge menighet etter Hans hjerte - Bevisstgjøring omkring bønn - Oppmuntre til å søke forbønn - Økt fokus på på bønnetjeneste og bønnegrupper	

4.2 Rom for Godhet

Ønsket resultat	Tiltak	Tidsrom
Spre Guds godhet i bygda vår	- Ferdigstilling av diakoni/godhetsplan - Igangsetting av godhetstiltak	
Skape en godhetskultur	- Skape en godhetskultur - Bygge videre på det vi allerede gjør av godhet	
Fokus på forbønn	- Informere om forbønnstilbudet i Ræge menighet - Oppmuntre til å be for syke og andre behov	

4.3 Rom for Alle

Ønsket resultat	Tiltak	Tidsrom
Generasjonskirke	- Investere ekstra i aldersgruppene 15-18/19-25/26-40 - Få konfirmanter til å fortsette - Gjøre storfellesskapet attraktivt for unge voksne og barnefamilier	
Opprettholde og forbedre	Kontinuerlig vurdere uttrykksform på gudstjenester for å kunne kommunisere best	

"kvalitet" på gudstjenesten	- mulig - Investere ekstra i aldersgruppene 15-18/19-25/26-40	
Skape en kultur for inkludering	- Være bevisst på å se/møte mennesker/nye etter gudstjenester. Skape kultur for dette. - Tenke nytt og kreativt ifm. kirkekafe - Motivere og inkludere til frivillig tjeneste - Oppmuntre og hjelpe mennesker til å finne og bruke sine evner og nådegaver i menighetens liv	
Bibelkunnskap og introduksjon til tro	- Legge tilrette for en trygg og god introduksjon til troen - Legge tilrette for økt bibelkunnskap	
Fokus på barn	- Gjøre storfellesskapet attraktivt for barnefamilier - Rekruttere/holde på barnefamilier - Opprettholde god kvalitet på barnearbeid - Etablere Trosopplæringsutvalg - Rekruttere ledere til bla. Barnemenigheten	
Fokus på ungdom	- Tilrettelegge for livsforvandlende møte med Gud for ungdom - Inspirere konfirmanter til å fortsette i menigheten etter konfirmasjonstiden - Samarbeid med de andre menighetene i Sola - Rekruttere og utvikle ledere	
Fokus på eldre	Opprettholde tilbudet for eldre i menigheten	

4.4 Handlingsrom

Ønsket resultat	Tiltak	Tidsrom
Bli økonomisk uavhengig på sikt	Huske på at vi ønsker å bli økonomisk uavhengig når vi tar viktige beslutninger som er relatert til økonomi	
Opprettholde eksisterende stillinger	Øke givertjenesten slik at eksisterende stillinger finansierer	
Planlegge og realisere Byggetrinn 2	- Utarbeide en finansieringsplan - Avklare løsning i forhold til identifiserte og prioriterte behov - Avklare tidsplan	
Endringsprosess	Være bevisst på å jevnlig gjøre endringer som understøtter visjon og strategi	